



COMUNE DI CERVIA

Provincia di Ravenna
Piazza Garibaldi, 1 - Cervia
Tel. 0544-979111 Fax 0544/72340
www.comunecervia.it



Vista la deliberazione G.C. n. 167 del 08.07.2008, immediatamente esecutiva, con la quale si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo in materia di salario accessorio;

Viene sottoscritto in data 14.07.2008 il seguente accordo

Il giorno 25 giugno 2008 alle ore 09,30 presso la Sede Municipale del Comune di Cervia si sono riunite le Delegazioni di parte pubblica e Sindacale composte come previsto all'art. 10 del CCNL e hanno sottoscritto la seguente intesa:

LE PARTI

Preso atto che:

- In data 06.06.2007 con det. N. 438 il Direttore Generale provvedeva alla costituzione del fondo **per le risorse decentrate** quantificando le risorse stabili in **€ 807.109,92 in** base alle disposizioni degli articoli 31 e 32 del CCNL 2002-2005 per l'anno 2007 con riserva di contrattare con le parti sindacali l'integrazione dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la dirigenza) pari a € 74.431,67 in quanto sussiste la capacità di bilancio;
- Con Determinazione Dirigenziale del DG n.10 del 10.01.2008 e successiva integrazione n. 147 del 27.02.2008 provvedeva a costituire definitivamente il fondo **nella sua parte stabile, quantificando anche le risorse decentrate variabili in € 431.439,67** per un totale di **€ 1.238.550,12** più **€ 25.895,80 per le alte professionalità** 2007 per un totale complessivo di **€ 1.264.445,39** (allegato 1);
- è stata definita con CCDI del 21/3/2007 la disciplina transitoria delle PEO a valere per l'anno 2006 e 2007;
- sono stati, con deliberazione di G.C. n. 65 del 13/3/2007 e n. 94 del 27/3/2007, definiti i progetti di posizione organizzativa per l'anno 2007;
- il fondo per le risorse decentrate stabili ammonta complessivamente a **€ 807.109,92**;
- ai sensi dell'art. 4 comma 1 del CCNL 2004-2005 comparto regione enti locali sottoscritto in data 9/05/2006, il predetto fondo de quo è stato integrato di una somma pari 0,5% del monte salari anni 2003 pari a **€ 33.946**.
- secondo le indicazioni contenute nella dichiarazione congiunta n. 4 del CCNL 2004-2005 il fondo de quo è stato integrato delle somme relative al incremento contrattuale PEO per un importo pari a **€ 6.591,00**.
- il fondo per le risorse decentrate variabili ammonta complessivamente a **€ 431.439,67**;
- che nell'ambito delle risorse decentrate variabili, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999:

a) è prevista la somma di € 11.500 per l'attivazione del nuovo servizio alla camera mortuaria;

- le somme non destinate relative al fondo per le alte professionalità saranno rese disponibili per l'anno 2008 per le medesime finalità;

Ritenuto altresì di destinare la somma di € 79.374,10 all'istituto delle PEO, al fine di dare attuazione per l'anno 2007 alla preintesa sottoscritta in data 27.02.2007 che si allega quale parte integrante al presente accordo (All.3);

Considerato che occorre contrattare l'assegnazione delle risorse decentrate sia fisse che variabili, agli istituti definiti dall'art.17 del CCNL 1.4.1999 e all'art.33 del CCNL 22.1.2004;

Ritenuto di dare seguito al protocollo sottoscritto in data 18.01.07 relativo all'integrazione dell'istituto della Responsabilità.

Considerato che le parti hanno concordato di dare applicazione con decorrenza dal 01.01.2007 al nuovo contratto collettivo decentrato integrativo relativo alle indennità in materia di salario accessorio, sottoscritto in data 20.05.2008 (All.4);

Ritenuto ai sensi del comma 2 dell'art.15 del CCNL 1998-2001 di concordare l'integrazione del fondo fino alla misura massima dell'1,2% predetta;

Rilevato che

- con deliberazione di Giunta. n.65 del 13.03.2007 integrata da Delibera n. 94 del 27.03.2008 sono state istituite n. 5 posizioni organizzative a progetto fino a scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;
- che il progetto n. 2 riguardava l'Area Servizi Profit per la quale il dirigente competente, ha valutato, tenuto conto delle specifiche competenze richieste e dell'ambito di intervento ed al fine della miglior realizzazione del protocollo, più funzionale l'assegnazione dello stesso ad un gruppo di lavoro ristretto in luogo di un incarico individuale di PO;
- È stata data preventiva comunicazione alle OO.SS. in merito;

Valutato:

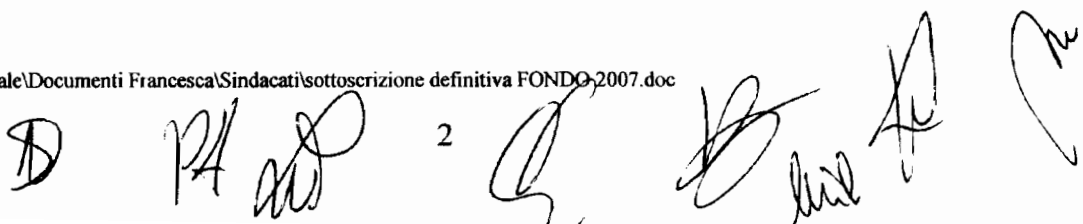
- di assegnare alla realizzazione del progetto de quo la somma di € 10.000 destinata inizialmente all'incarico di PO;
- di accertare il grado di realizzazione del progetto e di definire l'assegnazione delle quote individuali secondo la disciplina generale della produttività collettiva approvata con CCDI 20/07/2000;

Tutto ciò premesso, le parti

CONCORDANO

Di sottoscrivere

- L'integrazione del fondo fino alla misura massima dell'1,2% predetta, ai sensi del comma 2 dell'art.15 del CCNL 1998-2001;



- Ritenuto di dare seguito al protocollo sottoscritto in data 18.01.07 relativo all'integrazione dell'istituto della Responsabilità come sopra esplicitato fino all'entrata in vigore di quanto stabilito con l'accordo del 20.05.2008;
- Ritenuto di dare seguito alla disciplina del disagio e del rischio sottoscritta in data 20.05.2008;
- Che la somma di **€. 79.374,10** è destinata alle PEO al fine di dare attuazione per l'anno 2007 alla precitata preintesa sottoscritta il 27.02.07;
- di assegnare per **l'anno 2007**, le risorse sia fisse che variabili che costituiscono il fondo per le risorse decentrate così come risulta da scheda allegata parte integrante e sostanziale del presente accordo (allegato 2);
- Che le somme non destinate relative al fondo per le alte professionalità saranno rese disponibili per l'anno 2008 per le medesime finalità.

Le parti concordano altresì

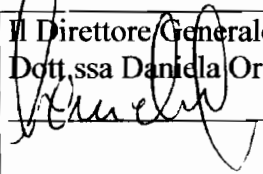
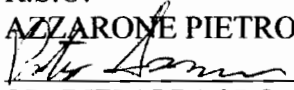

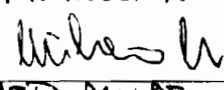
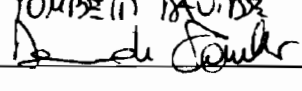
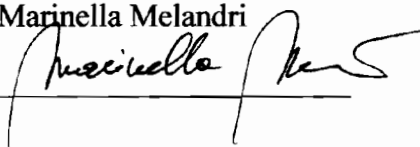
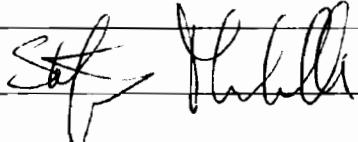
- di destinare la somma di € 10.000 relativo alla PO, per la realizzazione del Progetto n. 2 riguardante l'“Area servizi Profit” approvata con deliberazione G.C. n. n.65 del 13.03.2007, ad un gruppo ristretto individuato dal Dirigente competente
- di accertare il grado di realizzazione del progetto e di definire l'assegnazione delle quote individuali secondo la disciplina generale della produttività collettiva approvata con CCDI 20/07/2000;

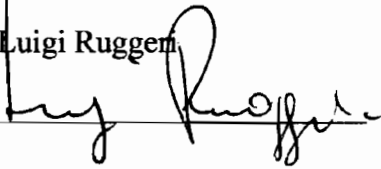
Le parti concordano altresì

- che nel caso le somme destinate, con il presente accordo, ad istituti cui sono connesse indennità predefinite contrattualmente negli importi e nelle modalità di erogazione, non dovessero rivelarsi sufficienti al pagamento delle quote dovute ai dipendenti, potranno essere utilizzate economie accertate a consuntivo su altri istituti contrattuali, fatta eccezione per quelle che per i CC.CC.NN.LL devono essere destinate al medesimo istituto nell'anno successivo.

- Letto, confermato e sottoscritto

Cervia, li 14.07.2008

Il Direttore Generale Dott.ssa Daniela Ori 	R.S.U. AZZARONE PIETRO  BRUNELLI PAOLO 	MILANOBI R.  TOMPETTI DAVIDE 
	C.G.I.L. – F.P. Marinella Melandri 	
FIRMA IL 16/07/08	C.I.S.L. – F.P.S. 	

	Stefano Mambelli
	U.I.L. - F.P.L. Luigi Ruggen 
	DECCAP Menegatti Sergio _____








FONDO RISORSE DECENTRATE		STABILI	FONDO CON LETT. K STABILI
	Anno 2007		
CONTRATTO	DESCRIZIONE		
C.C.N. L. 2004-2005 del 9/5/06	0,50% monte salari 2003 (se entro il 39%)	33.946,00	33.946,00
C.C.N. L. 22/01/2004	ART.31 comma 2		
	Importo definito con le integrazioni previste dall'art.32 commi 1 e 2 nell'anno 2004	742.827,73	742.827,73
C.C.N. L.	Art. 4 comma 2		
05/10/2001	Recupero RIA e assegni personali acquisiti al personale cessato anni precedenti	19.958,32	19.958,32
	Recupero RIA e assegni personali acquisiti al personale cessato ANNO 2007	3.786,87	3.786,87
C.C.N.L. 2004/2005 del 9/5/06	dichiarazione congiunta n.4 : Differenziale PEO	6.591,00	6.591,00
	totale risorse decentrate stabili	807.109,92	807.109,92
FONDO RISORSE DECENTRATE		VARIABILI	VARIABILI
	Anno 2007		
C.C.N. L.	ART. 15 comma 1 lettera d)		
01/04/1999	somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della legge 449/1997		
	Art. 15 comma 1 lettera e)	47.617,00	47.617,00
	Economie derivanti dall'applicazione del comma 59, art.1 della legge 662/1996 per effetto della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	71.432,00	71.432,00
	Art.15 comma 1 lettera d) (sponsorizzazioni)	3.083,00	3.083,00
	Art. 15 comma 1 lettera k)		
	Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla		

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

	incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi		
	secondo la disciplina dell'art. 17		
	* ISTAT		640,00
	* INCENTIVO UFFICIO LEGALE		4.000,00
	* CONTENZIOSO TRIBUTARIO		3.200,00
	* ORDINE PUBBLICO		11.970,00
	* PREVIDENZA P.M.		90.900,00
	* INCENTIVI LEGGE MERLONI		59.000,00
	quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori		166,00
C.C.N.L.	Art. 4 comma 3		
05/10/2001	ICI		12.000,00
	Art. 15 comma 1 lettera m)		
	risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario a consuntivo 2006	4.000,00	4.000,00
	Art. 15 comma 2	74.431,67	74.431,67
	ove sussiste la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale anno 1997		
	Art. 15 comma 5		
	Per aumento delle prestazioni del personale in servizio o attivazione di nuovi servizi (camera mortuaria)	11.500,00	11.500,00
	Per progetti innovativi previsti nel PEG con verifica a consuntivo (IN CORSO DI VALUTAZIONE)		
	"		
	consulenza ed incarichi esterni		
C.C. N.L.	Art. 17 comm 5		
14/09/2000	somme non utilizzato o non attribuite nell'esercizio 2006 per PEO	16.500,00	16.500,00
	somme non utilizzato o non attribuite nell'esercizio 2006	21.000,00	21.000,00
	totale risorse decentrate variabili	249.563,67	431.439,67
	totale risorse decentrate stabili	807.109,92	807.109,92
	totale risorse decentrate variabili	249.563,67	431.439,67
	totale fondo	1.056.673,59	1.238.549,59

	nuovi conteggi -accordo con let. K
FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	
<i>Fondo risorse decentrate stabili</i>	
progressioni orizzontali e LED	390.000,00
compensi ex 8° livello non incaricati di P.O. (art.37 c.4)	8.500,00
indennità comparto	140.000,00
Posizioni Organizzative: indennità di posizione	20.000,00
Indennità educatrici art.31 c.7 code	3.300,00
indennità educatrici art.6 c.1 ccnl 5/10/01	1.800,00
inquadramento automatico art.7 NOP	3.175,00
totale	566.775,00
FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
Posizione Organizzativa: indennità di risultato	4.945,35
produttività a progetto	10.000,00
produttività collettiva	135.000,00
aumento produttività 50%	67.500,00
responsabilità compreso art. 36 c.2	52.000,00
Indennità di Turno	118.000,00
indennità di reperibilità	6.500,00
indennità di rischio	18.000,00
indennità di disagio	57.618,00
indennità di maneggio valori	870,00
Altri fondi che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	
* previdenza P:M.	90.900,00
* Istat	840,00
* Onorari legale	4.000,00
*Ordine pubblico	11.970,00
* Tributi evasione ICI	12.000,00
* Contenzioso tributario	3.200,00
* Incentivo Legge MERLONI	59.000,00
* notifiche	166,00
totale variabili	652.309,35
TOTALE SUDDIVISIONE FISSO E VARIABILE	1.219.084,35
Fondino alte professionalità	
Alte professionalità	17.914,00
Alte professionalità: indennità di risultato	5.374,20
totale	23.288,20
RESIDUO X ANNO 2008	22.072,84
TOTALE FONDO ANNO 2007	1.264.445,39



COMUNE DI CERVIA
 Provincia di Ravenna
 Servizio Personale
 Piazza G. Garibaldi, 1 - 48015 Cervia
 Codice Fiscale e Partita Iva 00360090393

Il giorno 27 Febbraio 2007 presso la Sede Municipale del Comune di Cervia si sono riunite le Delegazioni di parte pubblica e Sindacale composte come previsto all'art. 10 del CCNL.

Preso atto che la disciplina riguardante il sistema di selezione alle progressioni orizzontali così come definita dal CCDI 25.07.2000 nel corso di questi anni di applicazione ha determinato alcune disparità di trattamento, al di là della volontà delle parti, con cui si è inteso porre rimedio per le progressioni aventi decorrenza 01.01.2005 con l' "Accordo decentrato del Personale del Comune di Cervia relativo alla disciplina transitoria per le progressioni orizzontali per l'anno 2005", nelle more dell'approvazione del nuovo contratto decentrato integrativo relativo al quadriennio normativo 2002-2005;

- che tale accordo si inserisce nell'ambito di un processo di miglioramento avviato dal 2005 e per i successivi due anni tendente ad un riequilibrio generale del sistema;

Considerato che è da alcuni mesi avviata un'impegnativa fase di negoziazione decentrata relativa a tutti gli istituti contrattuali, ivi compreso il sistema incentivante (sistema di valutazione, progressioni orizzontali, produttività), ma che presumibilmente richiederà tempi non brevissimi;

Al fine di dare seguito al predetto processo di riequilibrio già avviato dal 2005 in sintonia con i principi espressi nella preintesa sugli obiettivi generali per l'anno 2007 riferiti alla piattaforma presentata dalle OO.SS., le parti ritengono di definire la seguente disciplina transitoria per gli anni 2006-2007;

Dato atto che tale disciplina è in linea con i nuovi criteri e metodologia per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali che entrerà a regime dall'1.01.2008;

che pertanto si impegnano a recepire il presente accordo nella forma di norma transitoria nell'ambito del CCDI integrativo che verrà sottoscritto, in quanto ne recepisce i principi innovativi a cui si ispira;

Tutto ciò premesso

LE PARTI CONCORDANO LA SEGUENTE DISCIPLINA TRANSITORIA;

" In via transitoria ed a valere sulle progressioni aventi decorrenza 01.01.2006 e 01.01.2007 si stabilisce quanto segue:

- 1) Sulla base delle somme destinate alle progressioni orizzontali nell'accordo annuale sulla destinazione delle Risorse Decentrate l'Amministrazione propone il numero delle progressioni per ciascuna categoria in proporzione ai dipendenti in servizio nelle stesse al 31/12 degli anni di riferimento (31.12.05 e 31.12.06), non considerando i dipendenti che non possono accedere alle progressioni.

consentita dando priorità alle categorie nelle quali si sono verificati i risparmi e in subordine alle restanti categorie compatibilmente con la relativa spesa.

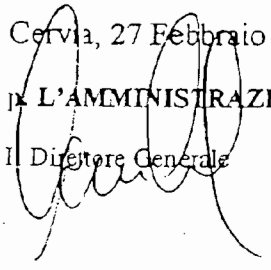
Le parti si impegnano a recepire il presente accordo nella forma di norma transitoria nell'ambito del CCDI integrativo che verrà sottoscritto, in quanto ne recepisce i principi innovativi a cui si ispira;

Letto, firmato e sottoscritto


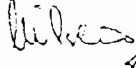
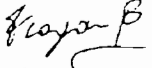
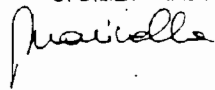
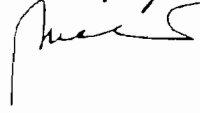
Cervia, 27 Febbraio 2007

p. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

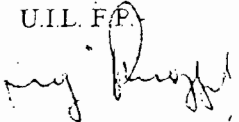

Il Direttore Generale

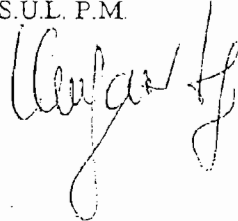


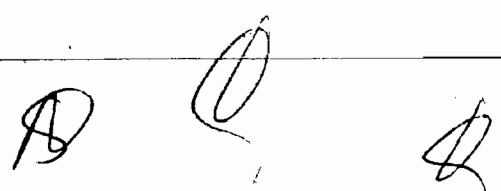
p. LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Per la R.S.U.   
C.G.I.L. - F.P.  

C.I.S.L. - F.P.S. 

U.I.L. F.P.  

S.U.L. P.M. 





COMUNE DI CERVIA

Provincia di Ravenna
Piazza Garibaldi, 1 - Cervia
Tel. 0544-979111 Fax 0544/72340
www.comunecervia.it



Vista la deliberazione G.C. n. 124 del 13/05/08, immediatamente esecutiva, con la quale si autorizzava il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo in materia di salario accessorio;

Viene sottoscritto in data 20.05.2008 il seguente accordo

Il giorno 23 aprile 2008 alle ore 09,00 presso la Sede Municipale del Comune di Cervia si sono riunite le Delegazioni di parte pubblica e Sindacale composte come previsto all'art. 10 del CCNL e hanno sottoscritto la seguente intesa:

LE PARTI

-Visto il verbale del 21.03.2008 (allegato A) con il quale le parti si accordavano su alcune linee guida relative al contratto decentrato sul salario accessorio per operatori di Polizia Municipale;

-Premesso che nel verbale del 18.01.2007 le parti concordavano di sottoscrivere il testo unitario della preintesa sugli obiettivi generali 2007 nel quale "si impegnavano a rivedere tutte le posizioni di disagio e di rischio attualmente riconosciute e a valutarne di nuove nonché a verificare se vi sono le condizioni per progetti che abbiano le caratteristiche dell'art. 15 comma 5, CCNL 1/04/1999, che all'interno del processo di riorganizzazione, siano connessi all'aumento qualitativo delle prestazioni e/o al miglioramento dei servizi erogati che consentirebbero di liberare risorse da utilizzare per tutto il personale";

-Considerato che all'interno della predetta preintesa le parti concordavano di individuare le figure previste dall'art. 36 del CCNL 2004 comma 2 all'interno del personale di cat B, C (nei casi esemplificati nel CCNL e quando vi siano atti formali che attribuiscono espressamente incarichi di particolare responsabilità) e D;

-Preso atto che l'art. 17 comma 2 lett. d) del CCNL del 1.04.1999 prevede l'indennità di rischio disciplinata dall'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, demandando alla contrattazione decentrata integrativa l'individuazione delle "prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale" (intendendo per "continua e diretta esposizione" una esposizione prevalente e non saltuaria o estemporanea) e prevedendo di compensare con un'indennità mensile (determinata dal CCNL in 30 € mensili lorde) queste situazioni "per il periodo di effettiva esposizione al rischio";

- Considerato l'istituto della reperibilità così come disciplinato dall'art. 23 del CCNL del 14 settembre del 2000 come integrato dall'art. 11 del CCNL 5 ottobre 2001 e l'insieme dei relativi atti interni di seguito elencati e adottati dall'Amministrazione per individuare le aree di pronto intervento:

- atto di C.C. n. 163/91 con il quale si approvava il regolamento finalizzato ad interventi di ordinaria amministrazione in situazioni di ipotetico pericolo per la pubblica incolumità che si verificano al di fuori del normale orario di lavoro;

- atto di Giunta n. 1420 del 23.12.1997 con il quale si integrava l'atto di C.C. prevedendo ulteriori servizi di reperibilità necessari a garantire adempimenti che per legge vanno effettuati entro termini molto brevi e precisamente denunce nascite e decessi limitatamente ad una unità (servizio di stato civile) e per trattamenti sanitari obbligatori limitatamente ad una unità (Servizio Politiche sociali);

- l'integrazione successiva con atto di G.C. n. 579 del 1999 con il quale si istituiva il nuovo servizio di reperibilità per apertura camera mortuaria;

- atto di G.C. di abrogazione di ogni disciplina riguardante gli istituti della reperibilità per il superamento del servizio di reperibilità salvo che per i servizi relativi a stato civile e camera mortuaria la cui disciplina rimane vigente;

- Valutato l'art. 17 del CCNL 1 aprile 1999 disciplinante l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo, al comma 2 lettera e) prevede l'erogazione di un'indennità di disagio per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte di personale di cat. A, B e C, senza precisarne le modalità demandando alla contrattazione decentrata integrativa l'individuazione delle fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi stessi;

- Rilevato che sussistono varie tipologie di disagio connesse alle condizioni ambientali (che condizionano la salubrità e l'igiene dell'ambiente di lavoro); al notevole sforzo fisico o psicofisico e/o da significativa disponibilità di orario o delicatezza dell'attività, con intensificazioni in particolari periodo dell'anno; al diretto e costante contatto con il pubblico;

- Riconosciuto di dover compensare il personale che ricopre posizioni lavorative nell'ambito delle attività (più sotto evidenziate) e che l'attività indennizzata non deve essere soggetta a riconoscimenti di disagio ad altro titolo;

- Ritenuto nell'ambito della revisione delle posizioni di disagio di dover quantificare complessivamente gli importi delle indennità e in particolare per il personale della P.M. di dover incentivare la rotazione del personale su tutti i servizi esterni, ed in particolare su quelli festivi e serali e pertanto ritenuto necessario per l'intensificazione di queste attività prevedere una articolazione del disagio su fasce diverse;

- Valutato che, rispetto al precedente accordo decentrato nel corso degli ultimi anni sono profondamente mutate le esigenze della cittadinanza cervese in merito alle garanzie del civile vivere comune e che l'Amministrazione avverte un forte senso di responsabilità verso le esigenze di maggiore coesione sociale, di prevenzione del disagio, di diverso e più intenso presidio del territorio; anche a salvaguardia della particolare vocazione turistica;

- Considerato che, per rispondere alle esigenze di presidio del territorio l'Amministrazione ha intenzione di predisporre un progetto di potenziamento e intensificazione delle attività della Polizia Municipale e che le risorse destinate a questo progetto sono quantificate in € 50.000 complessive, di cui € 30.000 finanziate sul fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane ex art. 17 comma 2 lett. e) e i restanti € 20.000 sono frutto di apposito stanziamento nell'ambito del fondo effettuato ai sensi dell'art.15, comma 5 CCNL 1.4.99 (come da progetto allegato B);

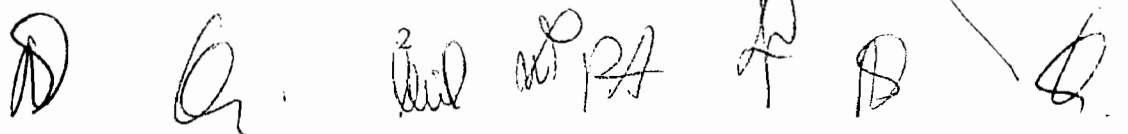
- All'interno del progetto è considerato anche il personale a tempo indeterminato part-time verticale per il quale va preventivamente definita la fascia di appartenenza e conseguentemente riproporzionato percentualmente il numero dei servizi connesso come indicato nelle fasce;

- All'interno del progetto è considerato anche il personale a tempo determinato che partecipa al progetto, qualora sia assegnato dal servizio di appartenenza in prevalenza all'esterno, con una quota mensile pari a € 100 più la partecipazione ai servizi di cui al progetto n. 2).

Tanto premesso

CONCORDANO

Di sottoscrivere il seguente contratto decentrato integrativo in materia di Corresponsione di indennità di disagio, rischio, responsabilità e il Progetto di miglioramento della Polizia Municipale.



DISCIPLINA RELATIVA ALLA CORRESPONSIONE DI SALARIO ACCESSORIO

INDENNITA' DI DISAGIO

A) Al personale operaio che svolge attività lavorativa caratterizzata da esposizione e contatto diretto con elementi insalubri dal punto di vista igienico — sanitario e tali da rendere la posizione lavorativa di difficile impatto; al personale addetto in maniera prevalente ad attività lavorativa caratterizzata da notevole sforzo fisico o psicofisico e/o da significativa disponibilità di orario o delicatezza dell'attività, con possibile intensificazione in particolari periodi dell'anno vengono riconosciute le sotto indicate indennità annue per 12 mensilità:

Rientrano in tali tipologie:

1. gli "addetti ai cimiteri comunali" e gli addetti al Parco Naturale che prestano la propria attività per accudire gli animali ospitati presso il Parco Naturale medesimo e il personale addetto al centro stampa € 400
2. al personale che espleta la propria attività in via ordinaria, secondo turnazioni prestabilite, alla Camera Mortuaria € 500 (tale indennità è aggiuntiva a quella di cui al punto 1);
3. il personale addetto al coordinamento e all'allestimento delle manifestazioni: € 400;
4. il personale che svolge mansioni di autista di rappresentanza e autista di scuolabus € 350 e il personale che svolge attività di messo/autista € 200;
5. il personale di cat. A e B addetto all'assistenza agli organi istituzionali e ai matrimoni presso la Res. Municipale: € 10 a prestazione sino ad un massimo complessivo di € 1.000
6. il personale di cat. A e B addetto alle manutenzioni e al coordinamento squadre operai: €400
7. messi notificatori: € 200
8. accompagnatore scuolabus: € 200

B) Al personale la cui attività è caratterizzata da un diretto e costante contatto con il pubblico viene riconosciuta una indennità annua di € 240:

Rientrano in tale tipologia:

1. il personale addetto al front-office del servizio Cerviainforma;
2. il personale addetto all'Ufficio casa presso il servizio Politiche Sociali;
3. il personale addetto alla Segreteria presso il servizio Politiche Sociali;
4. il personale addetto ai servizi demografici;
5. il personale addetto alla biblioteca (viene conservata ad personam l'indennità precedentemente percepita da cat. D);
6. sportello ricezione pubblico presso edilizia privata;

C) Al personale di cat. B e C addetto al servizio di prevenzione e protezione degli ambienti di lavoro (L.626/1994) € 500, con liquidazione mensile in conformità all'atto di incarico.

Le indennità di cui alle lettere A) e B) sono erogate mensilmente da parte del Servizio risorse umane subordinatamente all'effettiva presenza in servizio.

La corresponsione dell'indennità avviene sulla base di una attestazione del Dirigente competente circa l'affidamento di mansioni riconducibili alle casistiche sopra individuate e cesserà nel caso la persona non svolga più attività lavorativa disagiata.

L'attività indennizzata non deve essere soggetta a riconoscimenti di disagio ad altro titolo.

Le parti concordano di applicare la presente disciplina con decorrenza dal 01.01.2007; sono fatte salve le condizioni di miglior favore eventualmente esistenti fino alla sottoscrizione del presente accordo.

Per la lettera C) le parti concordano di dare applicazione alla presente disciplina dal 01.03.2008.

INDENNITA' DI RISCHIO

In applicazione all'art. 37 del CCNL del 14.09.2000 l'indennità di rischio spetta ai dipendenti che svolgano prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale" (intendendo per "continua e diretta esposizione" una esposizione prevalente e non saltuaria o estemporanea) e prevedendo di compensare con un'indennità mensile queste situazioni "per il periodo di effettiva esposizione al rischio".

L'art. 41 del C.C.N.L. 22.01.2004 ha fissato la misura dell'indennità di rischio di cui al citato art. 37 in 30 € mensili lorde.

Le prestazioni lavorative che vengono considerate a rischio sono:

1. il personale che svolge mansioni di autista di rappresentanza e autista di scuolabus;
2. il personale di cat. A e B addetto alle manutenzioni e al coordinamento squadre operai;
3. gli addetti al Parco Naturale che prestano la propria attività per accudire gli animali ospitati presso il Parco Naturale medesimo e il personale addetto al centro stampa.
4. il personale addetto al coordinamento e all'allestimento delle manifestazioni;
5. messi notificatori e messo-autista;
6. Collaboratore professionale per gestione Teatro Comunale.
7. personale addetto ai cimiteri;

La corresponsione dell'indennità avviene sulla base di una attestazione del Dirigente competente circa l'affidamento di mansioni riconducibili alle casistiche sopra individuate e cesserà nel caso la persona non svolga più attività lavorativa a rischio.

Le parti concordano di applicare la presente disciplina con decorrenza dal 01.01.2007; sono fatte salve le condizioni di miglior favore eventualmente esistenti fino alla sottoscrizione del presente accordo.

PARTICOLARI RESPONSABILITA' EX ART. 17 COMMA 2 DEL CCNL DELL'1.04.1999

Le indennità sono corrisposte mensilmente e cessano di essere corrisposte allorché risulti agli atti che il dipendente interessato non sia più adibito ai compiti e alle mansioni di lavoro che ne hanno determinato l'attribuzione.

L'indennità viene in ogni caso corrisposta proporzionalmente ai periodi di effettiva appartenenza alla posizione lavorativa interessata all'indennità.

Non viene comunque corrisposta per i periodi in cui il dipendente risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 3 1.3 1999.

Le indennità non sono cumulabili per cui se una posizione lavorativa rientra in più di una delle tipologie di cui sotto, viene corrisposta l'indennità di maggiore importo; fatto salvo che le responsabilità siano imputabili a funzioni diverse.

Le indennità erogate non possono superare l'importo massimo di € 2.500 lorde come previsto dal 'art. 7 del CCNL del 09.maggio 2006.

Le parti concordano di applicare la presente disciplina con decorrenza dal 01.01.2007; sono fatte salve le condizioni di miglior favore eventualmente esistenti fino alla sottoscrizione del presente accordo.

Le parti concordano la seguente disciplina per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di:

- personale di cat. D incaricato di responsabilità di servizio;
- personale di cat. D addetto al servizio di prevenzione e protezione degli ambienti di lavoro (L.626/1994)
- Personale incaricato di particolari responsabilità ai sensi dell'art. 36 del CCNL 2004;

A) PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- 1) Personale incaricato della direzione di un servizio presente in organigramma € 1.850
- 2) Chi assume alcuni compiti propri del responsabile preposto ad un servizio presente in organigramma, per assenza continuativa dello stesso superiore a 1 mese e al quale non siano state formalmente assegnate le maggiori mansioni. Nel caso la condizione si verifichi per più istruttori direttivi nell'ambito del medesimo servizio l'indennità viene suddivisa in parti uguali e corrisposta per il solo periodo di sostituzione € 671,39
- 3) Addetti al servizio di prevenzione e protezione degli ambienti di lavoro (L.626/1994) € 500

Per l'indennità di cui al n 1) le parti concordano di dare applicazione alla presente disciplina dal 01.05.2008.

Per l'indennità di cui al n 3) le parti concordano di dare applicazione alla presente disciplina dal 01.03.2008.

B) NUOVE FIGURE PREVISTE DALL'ART. 36 DEL CCNL 2004

- 1) Personale di cat. D cui sia formalmente attribuita qualifica di ufficiale di stato civile e/o anagrafe e/o elettorale con delega totale € 300,00
- 2) Personale di cat. C e B.3 cui sia formalmente attribuita qualifica di Ufficiale di stato civile e/o anagrafe e/o elettorale con delega totale € 240,00
- 3) Personale di cat. C e B.3 cui sia formalmente attribuita qualifica di Ufficiale di stato civile e/o anagrafe e/o elettorale con delega parziale € 120,00
- 4) Addetti ufficio relazioni col pubblico cui vengono affidate responsabilità (Back office del servizio Cerviainforma) € 240,00

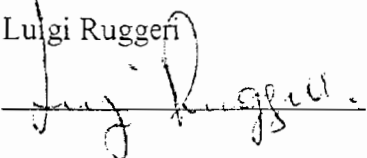
PRONTO INTERVENTO

L'istituto della reperibilità è disciplinato dall'art. 23 del CCNL del 14 settembre del 2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL 5 ottobre 2001 e prevede la possibilità per gli Enti di determinare aree di intervento in cui, per particolari esigenze di funzionamento, sia necessario istituire un servizio di pronto intervento degli addetti, al di fuori del normale orario di lavoro.

Viene riconosciuta una indennità di € 10,00 per ogni intervento concretamente effettuato al di fuori dell'orario di lavoro, dal personale chiamato a prestare la propria attività in situazioni di pronto intervento o di emergenza pur non essendo in reperibilità e € 6 per personale in reperibilità (servizio di stato civile e camera mortuaria).

Le parti concordano di applicare la presente disciplina con decorrenza dal 01.01.2007; sono fatte salve le condizioni di miglior favore eventualmente esistenti fino alla sottoscrizione del presente accordo.



	U.I.L. - F.P.L. Luigi Ruggeri 
	Di.C.C.A.P Menegatti Sergio 